



**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(МИНОБРНАУКИ РОССИИ)

Тверская ул., д. 11, стр. 1, 4, Москва, 125009, телефон: (495) 547-13-16,
e-mail: info@minobrnauki.gov.ru, <http://www.minobrnauki.gov.ru>

12.09.2022 № МН-5/31564
На № _____ от _____

Руководителям
образовательных организаций
высшего образования
и научных организаций

О подготовке к проведению вебинара

Уважаемые коллеги!

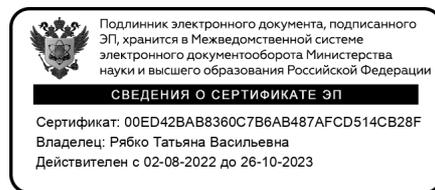
Департамент государственной политики в сфере высшего образования Министерства науки и высшего образования Российской Федерации в рамках подготовки к проведению вебинара по вопросам, касающимся продолжительности рабочего времени педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, а также порядка определения оговариваемой в трудовом договоре учебной нагрузки указанных работников, оснований ее изменения и случаев установления верхнего предела учебной нагрузки, направляет проект приказа Министерства науки и высшего образования Российской Федерации «О продолжительности рабочего времени педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, и о порядке определения учебной нагрузки указанных работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела учебной нагрузки» и просит представить при необходимости вопросы, которые могут возникнуть при его правоприменении, путем заполнения в имеющихся личных кабинетах

на сайте www.ined.ru в направлении «Деятельность образовательных организаций высшего образования – Сбор сведений».

Ответственные представители по работе в личных кабинетах – Горозий Елена Александровна, ea.goroziy@ined.ru, Михаленко Алина Александровна, +7 (499) 246-14-07, +7 (499) 246-32-84.

Приложение: на 8 л. в 1 экз.

Директор Департамента
государственной политики
в сфере высшего образования
Минобрнауки России



Т.В. Рябко

О продолжительности рабочего времени педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, и о порядке определения учебной нагрузки указанных работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела учебной нагрузки

В соответствии с частью 3 статьи 333 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2019, № 31, ст. 4451), пунктом 1 и подпунктом 4.2.56 пункта 4 Положения о Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 15 июня 2018 г. № 682 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, № 26, ст. 3851; 2019, № 42, ст. 5926; 2021, № 35, ст. 6306), п р и к а з ы в а ю :

1. Установить продолжительность рабочего времени педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

2. Утвердить порядок определения учебной нагрузки педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, оговариваемой в трудовом договоре, основания ее изменения и случаи установления верхнего предела учебной нагрузки согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

3. Настоящий приказ вступает в силу с 1 сентября 2023 года и действует до 31 августа 2029 года.

Министр

В.Н. Фальков

Приложение № 1

к приказу Министерства науки и высшего
образования Российской Федерации
от «___» _____ 2022 г. № _____

Продолжительность рабочего времени педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу

1. Продолжительность рабочего времени педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу¹ (далее – педагогические работники) составляет 36 часов в неделю.

2. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская) и воспитательная работа, в том числе практическая подготовка обучающихся, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, – методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися².

¹ Подраздел 1 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2022, № 9, ст. 1341).

² Часть 6 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 53, ст. 7598; 2016, № 1, ст. 9).

Приложение № 2

УТВЕРЖДЕН

приказом Министерства науки и высшего
образования Российской Федерации
от «___» _____ 2022 г. № _____

ПОРЯДОК

определения учебной нагрузки педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, оговариваемой в трудовом договоре, основания ее изменения и случаи установления верхнего предела учебной нагрузки

1. Настоящий Порядок устанавливает правила определения учебной нагрузки педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу³ организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования, соответствующим дополнительным профессиональным программам, оговариваемой в трудовом договоре (далее соответственно – учебная нагрузка, педагогические работники, организация, образовательные программы), а также основания изменения учебной нагрузки и случаи установления верхнего предела учебной нагрузки.

2. Под учебной нагрузкой педагогических работников понимается выполнение учебной (преподавательской) работы во взаимодействии с обучающимися по видам учебной деятельности, установленным учебно-методической документацией (далее – контактная работа), текущему контролю успеваемости, промежуточной и итоговой (государственной итоговой)

³ Подраздел 1 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2022, № 9, ст. 1341).

аттестации обучающихся.

Контактная работа определяется в соответствии с порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам, утвержденным уполномоченным федеральным органом исполнительной власти в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон)⁴.

3. Нормы времени по видам учебной деятельности, предусмотренным пунктом 2 настоящего Порядка, включаемым в учебную нагрузку педагогических работников, самостоятельно определяются организацией и утверждаются ее локальным нормативным актом⁵.

4. Нормы времени по видам учебной деятельности, включаемым в учебную нагрузку педагогических работников при реализации образовательных программ в области подготовки кадров в интересах обороны и безопасности государства, обеспечения законности и правопорядка в федеральных государственных организациях, находящихся в ведении федеральных государственных органов, указанных в части 1 статьи 81 Федерального закона⁶, устанавливаются локальным нормативным актом организации по согласованию с соответствующим федеральным государственным органом.

5. Учебная нагрузка исчисляется в академических часах. В составе рабочего времени педагогических работников один академический час учебной нагрузки учитывается как один астрономический час рабочего времени.

6. Для определения учебной нагрузки педагогических работников, ежегодно по структурным подразделениям организации, с учетом

⁴ Часть 11 статьи 13, часть 3 статьи 72, часть 2 статьи 81, часть 19 статьи 83 Федерального закона (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 53, ст. 7598; 2019, № 30, ст. 4134; 2021, № 1, ст. 56).

⁵ Часть 2 статьи 30 Федерального закона (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 53, ст. 7598; 2022, № 29, ст. 5268).

⁶ Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 53, ст. 7598; 2014, № 30, ст. 4263.

обеспечиваемых ими образовательных программ, локальным нормативным актом организации устанавливается ее средний объем, а также ее верхние пределы дифференцированно по должностям педагогических работников с учетом соответствующего отраслевого соглашения.

7. Учебная нагрузка каждого педагогического работника определяется в зависимости от занимаемой им должности, уровня квалификации и не может превышать верхних пределов, установленных локальным нормативным актом организации дифференцированно по должностям педагогических работников в соответствии с пунктом 6 настоящего Порядка.

8. Учебная нагрузка педагогического работника оговаривается в его трудовом договоре (дополнительном соглашении), заключаемом с организацией.

9. Соотношение учебной нагрузки педагогических работников, установленной на учебный год, и другой деятельности, предусмотренной должностными обязанностями и (или) индивидуальным планом (научной, творческой, исследовательской, методической, подготовительной, организационной, диагностической, медицинской, экспертной, иной, в том числе связанной с повышением своего профессионального уровня), в пределах установленной продолжительности рабочего времени, определяется локальным нормативным актом организации.

10. Основаниями для изменения учебной нагрузки педагогических работников по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, являются:

в сторону увеличения объема учебной нагрузки без учета требований о верхних пределах учебной нагрузки, установленных пунктом 11 настоящего Порядка – при замещении отсутствующих по болезни и по другим основаниям других педагогических работников, а также в случае восполнения педагогическим работником полностью или частично объема учебной нагрузки, уменьшенного ему по основаниям нахождения в ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске или в ежегодном дополнительном

оплачиваемом отпуске, на учебных сборах, в командировке, в связи с временной нетрудоспособностью, а также в иных случаях, установленных локальными нормативными актами организации, в порядке предусмотренном статьей 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации⁷;

в сторону уменьшения объема учебной нагрузки без изменения оплаты труда – в случаях, когда учебная нагрузка не может быть выполнена в связи с нахождением педагогического работника в ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске или в ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске, на учебных сборах, в командировке, в связи с временной нетрудоспособностью, в связи с получением дополнительного профессионального образования, а также в иных случаях, установленных локальными нормативными актами организации.

11. При определении средних объемов учебной нагрузки педагогических работников по структурным подразделениям и верхних пределов учебной нагрузки дифференцированно по должностям педагогических работников в соответствии с пунктом 6 настоящего Порядка учитывается, что в организациях осуществляющих образовательную деятельность по программам высшего образования верхний предел учебной нагрузки не должен превышать 900 часов в учебном году, в организациях осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам верхний предел учебной нагрузки не должен превышать 800 часов в учебном году.

12. Локальные нормативные акты, предусмотренные настоящим Порядком, принимаются организацией с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

⁷ Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту приказа «О продолжительности рабочего времени педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, и о порядке определения учебной нагрузки указанных работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела учебной нагрузки»

Проект приказа Министерства науки и высшего образования Российской Федерации «О продолжительности рабочего времени педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, и о порядке определения учебной нагрузки указанных работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела учебной нагрузки» (далее – проект приказа) разработан в целях реализации норм Федерального закона от 2 августа 2019 г. № 292-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в связи с изменением структуры федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих полномочия в сфере образования и науки», а также в связи с принятием постановления Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

В соответствии с проектом приказа устанавливается продолжительность рабочего времени педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, порядок определения оговариваемой в трудовом договоре учебной нагрузки указанных работников, основания ее изменения и случаи установления верхнего предела учебной нагрузки.

В отношении иных педагогических работников продолжительность рабочего времени, порядок определения оговариваемой в трудовом договоре учебной нагрузки указанных работников, основания ее изменения и случаи установления верхнего предела учебной нагрузки будут установлены приказом Министерства просвещения Российской Федерации.

В свою очередь, приказ Минобрнауки России от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», в соответствии с пунктом 7.1 Правил подготовки нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти и их государственной регистрации, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 13 августа 1997 г. № 1009, будет признан утратившим

силу совместным приказом Минобрнауки России и Минпросвещения России.

Проект приказа согласован без замечаний Минпросвещения России, Минтрудом России, Минсельхозом России, Минспортом России, Минкультуры России, Рособrnадзором, ФСБ России, а также Профессиональным союзом работников народного образования и науки Российской Федерации.

Также проект приказа согласован Минздравом России и МВД России с учетом замечаний, которые были учтены.

Кроме того, Минобрнауки России проведено публичное обсуждение проекта приказа и сводного отчета о проведении оценки регулирующего воздействия в срок с 30 июня по 21 июля 2022 посредством размещения указанных документов на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в ходе которого замечания и предложения по указанным документам не поступили.

На проект приказа получено заключение Минэкономразвития России об оценке регулирующего воздействия, согласно которому сделаны выводы о наличии достаточных оснований решения обозначенной в сводном отчете проблемы правового регулирования, об отсутствии в проекте приказа положений, вводящих избыточные обязанности, запреты и ограничения для физических и юридических лиц в сфере предпринимательской и иной экономической деятельности или способствующие их введению, а также положений, приводящих к возникновению необоснованных расходов физических и юридических лиц в сфере предпринимательской и иной экономической деятельности, а также бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации.