



О деятельности РУМЦ по обучению инвалидов и лиц с ОВЗ ФГБОУ ВО «Тихоокеанский государственный университет»

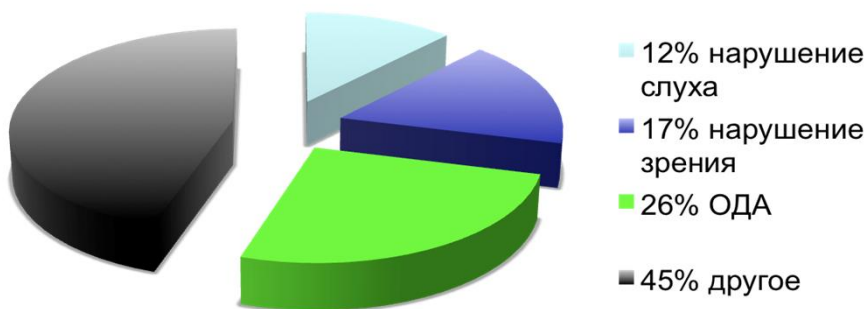
Луковенко Т.Г., к.п.н., доцент, директор РУМЦ по обучению инвалидов и лиц с ОВЗ, завкафедрой теории и методики педагогического и дефектологического образования



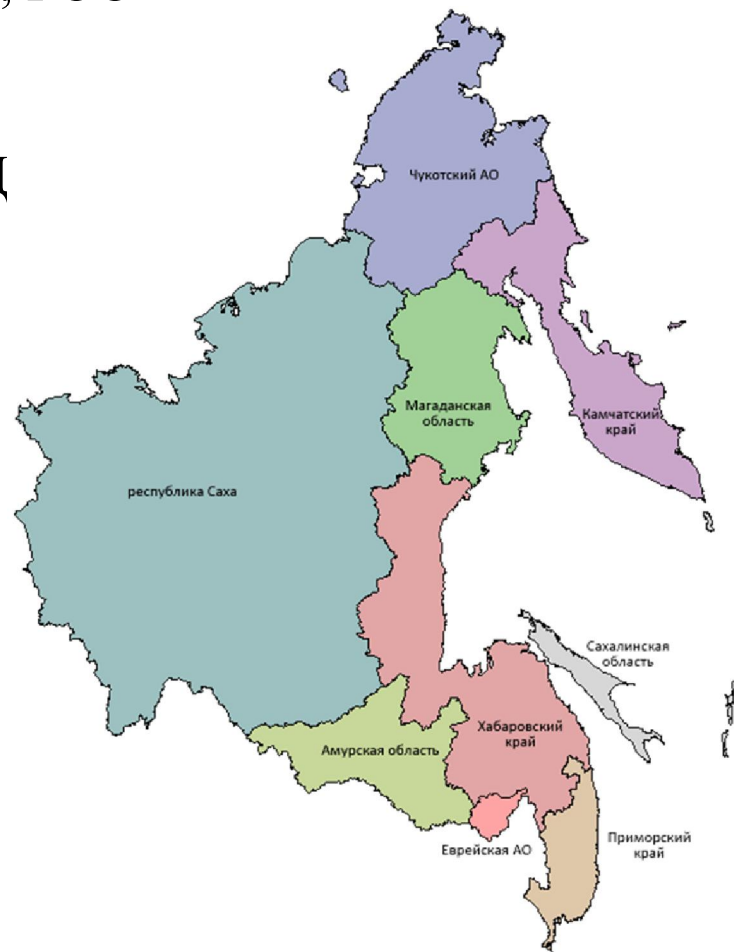
РУМЦ ОВЗ ФГБОУ ВО «ТОГУ»



- Открытие РУМЦ ТОГУ состоялось 20.12.2017 г.
- Выстроено системное взаимодействие с региональной структурой:
 - ✓ Проект «Педкластер27»
 - ✓ Центры занятости населения
 - ✓ Общественные объединения инвалидов, РОО
 - ✓ РУМЦ ОВЗ СПО
 - ✓ Объединения работодателей
- Оборудованы и оснащены аудитории РУМЦ
- Созданы Call Центр и Центр коллективного пользования специальными ТСО

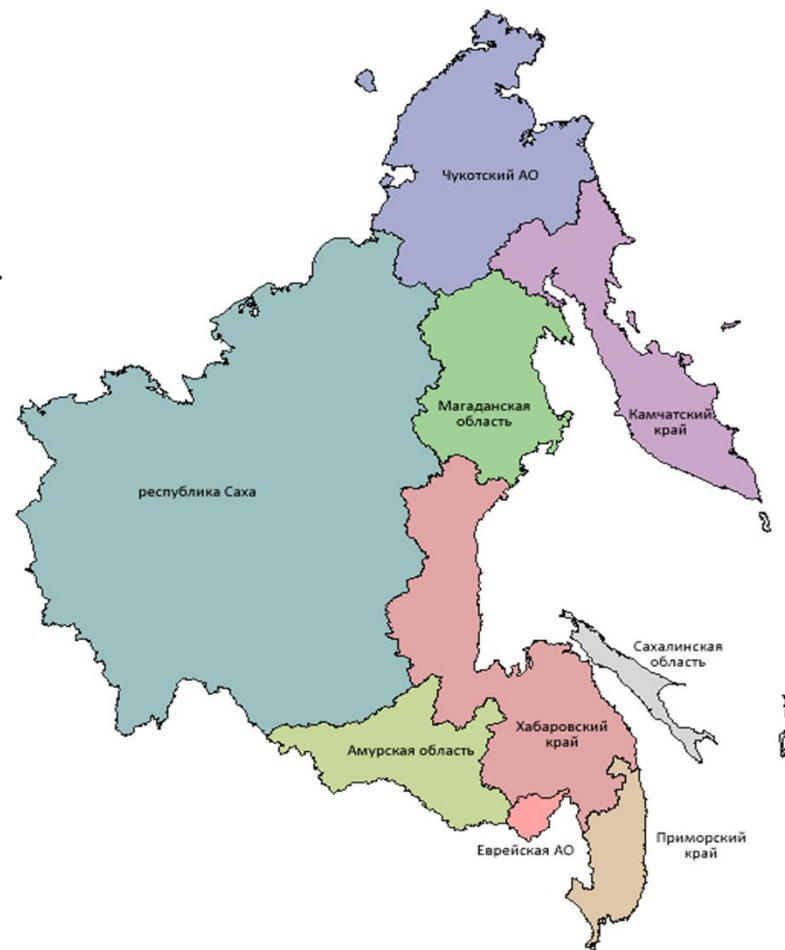


Количество студентов 1 курса с инвалидностью на 01.10.2019 г. в ВУЗах-партнерах ДФО – 145 чел.



Заключенные соглашения с ВУЗами партнерами ДФО

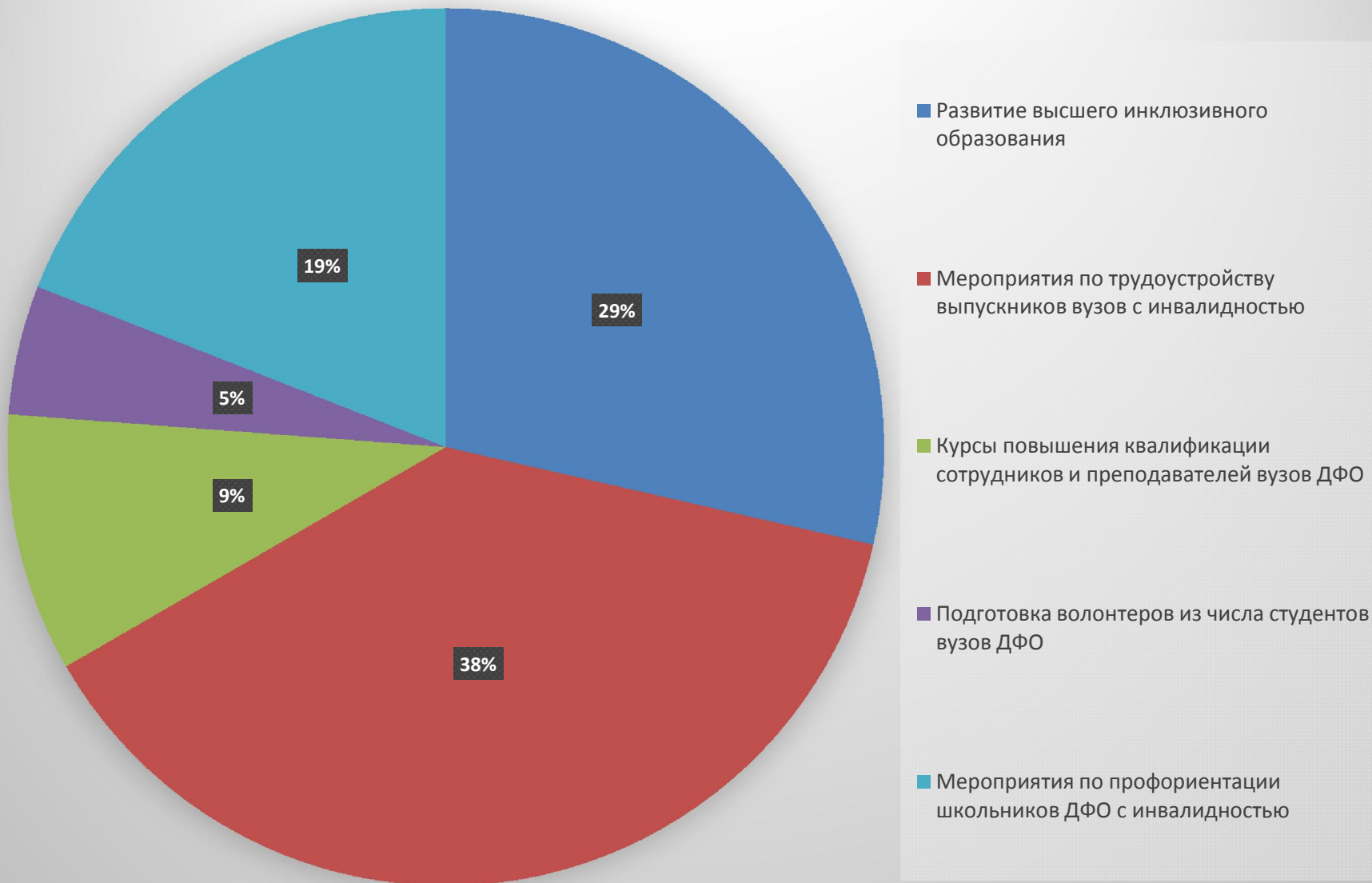
1. ФГБОУ ВО «Приамурский государственный университет имени Шолом-Алейхема»
2. ФГБОУ ВО «Амурский гуманитарно-педагогический государственный университет»
3. ФГБОУ ВО «Комсомольский-на-Амуре государственный университет»
4. ФГБОУ ВО «Хабаровский государственный университет экономики и права»
5. ФГБОУ ВО «Дальневосточная государственная академия физической культуры»
6. ДВиУ – филиал ФГБОУ ВО «Дальневосточный институт управления - филиал РАНХиГС»
7. ФГБОУ ВО «Дальневосточный государственный университет путей сообщения»
8. ФГАОУ ВО «Северо-Восточный федеральный университет имени М.К. Аммосова»
9. ФГБОУ ВО «Северо-Восточный государственный университет»
10. АНОО ВО «Сахалинский гуманитарно-технологический институт»
11. ФГБОУ ВО «Сахалинский государственный университет»
12. ФГБОУ ВО «Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга»
13. ФГБОУ ВО «Камчатский государственный технический университет»
14. ФГБОУ ВО «Владивостокский государственный университет экономики и сервиса»
15. ФГАОУ ВО «Дальневосточный федеральный университет»
16. ФГБОУ ВО «Благовещенский государственный педагогический университет»
17. ФГБОУ ВО «Амурский государственный университет»





Консалтинг: результаты работы в 2017/18/19 гг.

Направления деятельности РУМЦ в ДФО





Курсы повышения квалификации для представителей вузов-партнеров ДФО

С 2017 г. реализованы три программы повышения квалификации для сотрудников и преподавателей вузов-партнеров РУМЦ в ДФО:

2017 г. – Подготовка научно-педагогических кадров к организации образовательного пространства обучающихся с ОВЗ (форма обучения – очно-заочная, с применением ДОТ; объем программы – 72 часа);

2018 г. – Теория и практика высшего инклюзивного образования (форма обучения – заочная, с применением ДОТ; объем программы – 72 часа);

2019 г. – Теория и практика высшего инклюзивного образования (форма обучения – заочная, с применением ДОТ; объем программы – 72 часа);

Основы инклюзивного высшего образования (форма обучения – заочная, с применением ДОТ; объем программы – 72 часа).



Результаты обучения на курсах повышения квалификации РУМЦ ОВЗ ТОГУ

ВУЗ	2017 г.	2018 г.	2019 г.
АмГППУ	130	20	7
АмГУ	30	6	18
БГПУ	1	1	17
ВГУЭС	15	25	114
ДВГАФК	14	8	17
ДВГУПС		8	150
ДВиУ		8	77
ДВФУ			
КамГУ им. В.Беринга			
КамчатГТУ		16	12
КнАГУ		180	
ПГУ	21		
СахГТИ	2		
СВГУ	19	6	
СВФУ им. Аммосова	10		
ТОГУ	29	108	27
ХГУЭП	8	20	217
СахГУ			235
ИТОГО	282	406	891



Обучение волонтеров из числа студентов вузов-партнеров ДФО

С 2018 г. начато обучение студентов из вузов-партнеров по программе «Формирование навыков сопровождения лиц с инвалидностью и ОВЗ в высшем образовании» (форма обучения – очная; объем программы – 36 часов). В обучении приняли участие 8 вузов ДФО.

В 2019 г. слушатели продолжили обучение по программе «Инклюзивное волонтерство в вузе» (форма обучения – очно-заочная, с применением ДОТ; объем программы – 72 часа). Слушатели представляют 14 вузов ДФО.

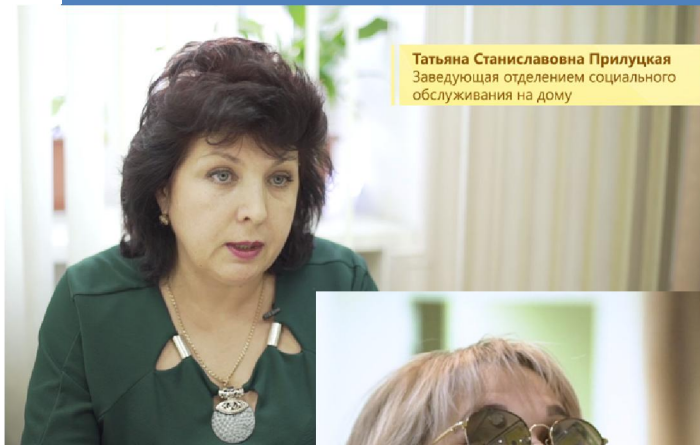
В 2020 г. продолжится обучение по программам подготовки волонтеров, начнется этап реализации инклюзивных волонтерских проектов вузов ДФО.





Мероприятия РУМЦ ОВЗ ТОГУ

	2017	2018	2019	Общее количество за 2017-2019 гг.
Профессиональная ориентация	4	7	10	21
Профессиональное образование	2	3	2	7
Содействие в трудоустройстве	4	11	7	22
Производственная адаптация	1	1	1	3



Татьяна Станиславовна Прилуцкая
Заведующая отделением социального обслуживания на дому



она инвалид по зрению





Результаты деятельности по направлению «Трудоустройство» в Хабаровском крае

Информационные встречи и обучающие семинары

Постоянные комитеты
Законодательной Думы
Хабаровского края

Комитет по труду и
занятости населения
Правительства Хабаровского
края

Региональное объединение
работодателей «Союз
работодателей Хабаровского
края»

Студенты из вузов-
партнеров

Формирование электронной базы данных «Кадровый потенциал Хабаровского края»

КГКУ «ЦЗН г.
Хабаровска и
Хабаровского
района», «ЦЗН г.
Комсомольска-на-
Амуре и
Комсомольского
района»

Студенты с
инвалидностью вузов
г.г. Хабаровска и
Комсомольска-на-
Амуре

Региональный Чемпионат Хабаровского края по профессиональному мастерству «Абилимпикс»-2018, 2019

Региональный центр
развития движения
«Абилимпикс» в
Хабаровском крае

Правительство
Хабаровского края



Результаты деятельности РУМЦ ОВЗ по направлению «Трудоустройство»



Для студентов с инвалидностью вузов-партнеров в формате видеоконференцсвязи проводятся мероприятия (мастер-классы, конференции, обучающие семинары) с участием руководителей и ведущих специалистов территориальных подразделений службы занятости населения ДФО, специалистов АНО «Агентство по развитию человеческого капитала на Дальнем Востоке».



Анализ трудоустройства выпускников вузов с инвалидностью

1. У выпускников вузов с инвалидностью отмечается тенденция к продолжению обучения на следующей степени высшего образования.
2. Наименьшее количество проблем при трудоустройстве возникает у выпускников вузов с инвалидностью по соматическим заболеваниям.
3. Выпускники вузов, трудоустроившиеся по полученной специальности среди проблем, связанных с работой, называют: недостаточный уровень заработной платы; проблемы с организацией рабочих мест на предприятиях; трудности, связанные с передвижением от места жительства до места работы (отсутствие безбарьерной среды); необходимость прохождения мероприятий по медицинской реабилитации (в связи с состоянием здоровья); трудности адаптации в трудовом коллективе.
4. Выпускники вузов с инвалидностью, не трудоустроенные после окончания вуза среди проблем, связанных с невозможностью/нежеланием трудоустройства, называют следующие: неправильный выбор направления подготовки и, в связи с этим, необходимость получения образования по другой специальности; нежелание трудоустроиваться из-за опасения предвзятого отношения со стороны работодателя и трудового коллектива; боязни потерять льготы, положенные в связи с наличием статуса «инвалида».



Региональные программы «Сопровождение трудоустройства инвалидов молодого возраста»

Всеми субъектами ДФО приняты законы о квотировании рабочих мест для инвалидов в соответствии с требованиями ст. 21 федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

При этом размеры квот установлены для организаций, численность работников которых превышает 100 человек (Хабаровский край, Приморский край, Камчатский край, Магаданская область), численность работников которых не менее 35 и не менее 100 человек (Приморский край, Камчатский край, Магаданская область). Отдельными субъектами определен размер квоты для организаций с численностью от 25 работников (Амурская область, Сахалинская область).

С 01 января 2018 года в Хабаровском крае вступил в силу Закон Хабаровского края от 22.11.2017 г. № 297 «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Хабаровском крае», определяющий размер квоты для трудоустройства инвалидов - 3% среднесписочной численности работников (при количестве работников от 35 человек).



Мероприятия по содействию реализации региональных программ «Сопровождение трудоустройства инвалидов молодого возраста»

- Информационные встречи с работодателями г. Хабаровска и Хабаровского края, имеющими квотируемые рабочие места. РУМЦ проводит встречи совместно с Комитетом по труду и занятости Хабаровского края, Центрами занятости населения г. Хабаровска и Хабаровского района, г. Комсомольска-на-Амуре и Комсомольского района.
- Информационные встречи с представителями органов исполнительной власти регионов Дальневосточного федерального округа по возможности включения РУМЦ в реализацию мероприятий региональных программ «Сопровождения трудоустройства инвалидов молодого возраста» (Магаданская область, Республика Саха (Якутия), Амурская область, Приморский край).
- Мероприятия по трудоустройству для студентов вузов ДФО с инвалидностью (в очном и дистанционном формате).



Мероприятия по содействию реализации региональных программ «Сопровождение трудоустройства инвалидов молодого возраста»

Для реализации мероприятий по «Обучению граждан по программам непрерывного образования в образовательных организациях, реализующих дополнительные образовательные программы и программы профессионального обучения» в рамках федерального проекта «Новые возможности для каждого» и государственного задания РУМЦ в 2019 году была разработана программа повышения квалификации «Наставник специалиста с инвалидностью» (форма обучения – заочная, с применением ДОТ; объем программы – 36 часов).

Обучение по программе пройдет в период с 9 по 20 декабря 2019 г.

Заявки за обучение поступили от сотрудников служб занятости населения ДФО; представителей администраций предприятий, принимающих на работу граждан с инвалидностью и сотрудников, выполняющих функции наставников для этой категории сотрудников; представителей служб и ведомств, занимающихся социальным обеспечением лиц с инвалидностью.



Проблемы реализации региональных программ «Сопровождение трудоустройства инвалидов молодого возраста»

ТИХООКЕАНСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ

1. Отсутствие информации у органов исполнительной власти о наличии сети в РФ и функционала, выполняемого РУМЦ на «закрепленной» территории.
2. Отсутствие взаимодействия между различными министерствами и ведомствами регионов, что делает невозможным организацию персонифицированного учета лиц с инвалидностью на всех этапах жизни.
3. Дублирование служб, выполняющих один и тот же функционал, в разных ведомствах при отсутствии взаимодействия между ними.
4. Региональная специфика, затрудняющая реализацию региональных программ «Сопровождения трудоустройства инвалидов молодого возраста».
5. Недостаточность знаний у работодателей о современных нормативно-правовых актов, регламентирующих трудоустройство на работу инвалидов; требования, к квотированию рабочих мест на предприятии.



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!